

Speciale SICUREZZA AMBIENTE LAVORO - Realtà Eccellenti

Confortevoli eppure inalterabili!

Sono le parole dello spot in onda su SKY che definiscono le scarpe che, dal 1982, Panther produce per proteggere i piedi dei lavoratori nella maniera più completa possibile. "Con il marchio Aboutblu mettiamo i piedi dei lavoratori in sicurezza non solo dai pericoli do-

vuti ai possibili incidenti, ma anche dall'usura che inevitabilmente il lavoro esercita sui nostri corpi. Da quest'anno ci prendiamo cura anche del comfort e sicurezza dei corpi speciali e militari con il marchio Panther Tactical. La continua ricerca del comfort ci ha portati all'incontro

con il team di posturologi e osteopati "Progetto Postura" che ha scientificamente comprovato i benefici delle nostre calzature che rispettano l'anatomia del piede e apportano benefici in: stabilità, funzionalità, ergonomia e performance. È certificato che quando le calzature in-

dossate non rispettano le caratteristiche anatomiche del piede, si creano dolori muscolari, stanchezza, crampi con conseguenti incidenti" Due marchi per un unico obiettivo: protezione, comfort e benessere per tutti i lavoratori! Panthersafety.it



RUN UP, innovare, crescere, competere

Fondata nel 2016, la società offre servizi di formazione e consulenza a 360°

In RUN UP ci occupiamo di formazione e consulenza aziendale a più livelli - racconta Carolina Borella, CEO della società, con sede operativa a Chiari (BS) -. L'idea è nata nel 2016 per mettere a frutto l'esperienza maturata in precedenza. I nostri servizi si rivolgono alle imprese italiane: dalle micro fino ad arrivare a realtà che contano anche 250-300 dipendenti". RUN UP supporta le aziende per la certificazione del sistema di gestione secondo standard precisi. L'attività riguarda formazione, gestione dei contratti con predisposizione dei documenti necessari per le attività di cantiere, i subappalti, salute e sicurezza sul lavoro, qualificazio-



www.runupsrl.it
commerciale@runupsrl.it
<https://www.linkedin.com/company/run-up-srl>

ni e partecipazione a gare. RUN UP offre i servizi ad aziende non strutturate, ma anche a quelle strutturate che usano l'outsourcing. "Il nostro punto di forza è la trasversalità: possiamo supportare le aziende in tanti aspetti e con differenti servizi - prosegue Carolina Borella -. Un primo incontro ci

permette di capire le necessità del cliente e misurare le azioni, anche in relazione al budget di investimento. Poco alla volta il cliente è accompagnato nel miglioramento. Non tutto è subito quindi, ma un passo, ben fatto, alla volta". Il focus principale è la sicurezza sul luogo di lavoro. Al riguardo, RUN UP offre consulenza e servizi di formazione, mirati a supportare le aziende nel processo di prevenzione per tutelare la sicurezza, la salute e il benessere dei lavoratori, ma "siamo molto sensibili anche alle tematiche ambientali. Siamo una azienda certificata e redigiamo il bilancio di sostenibilità", conclude Borella.

Sicurezza sismica e riduzione del rischio

Trend in crescita delle aziende che mettono in sicurezza i propri capannoni

Recenti eventi sismici in Turchia e in Siria hanno toccato le coscienze di ciascuno, con oltre 41.000 vittime ed un affaccio crudo sulla fragilità dei luoghi insicuri ai quali affidiamo le nostre esistenze. Le caratteristiche geografiche del territorio e la presenza di numerosi edifici costruiti in epoche in cui la consapevolezza del rischio sismico era carente, portano ad avere un elevato tasso di carenze strutturali sia nell'ambito residenziale - condomini e ville - sia nell'ambito industriale - capannoni. Solo nel 2022 la Rete Sismica Nazionale ha registrato 16.302 sismi, ovvero una media di 44 terremoti al giorno in Italia. Le carenze strutturali degli edifici in caso di sisma provocano danni irreparabili in termini di costi umani, costi personali (responsabilità penale per le posizioni di garanzia aziendale), costi aziendali (valore immobiliare, continuità aziendale, costi assicurativi, responsabilità amministrativa) e indubbi costi sociali. Il governo ha deliberato, tramite il D.Lgs. 81 del 9 aprile 2008 (Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro), che il datore di lavoro deve garantire la sicurezza dei luoghi di lavoro in relazione ad un potenziale terremoto rendendoli stabili affinché possiedano una solidità che corrisponda alla loro tipologia d'impiego ed alle caratteristiche ambientali. Tramite l'inserimento dell'analisi del rischio sismico nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), prassi d'obbligo, ogni azienda può avere una panoramica delle carenze alle quali i propri edifici sono esposti provvedendo a sanarle. Un evento sismico infatti rappresenta un rischio rilevante per i lavoratori poiché il suo verificarsi



Struttura prefabbricata lesionata a seguito di un sisma avvenuto nel 2012 in Emilia-Romagna

assume la capacità di produrre danni significativi sulle persone con una probabilità non trascurabile. Al fine di garantire l'incolumità delle persone, nel corso degli anni sono sorte delle realtà il cui core business è la prevenzione dai terremoti e fra di esse si distingue Seriana Edilizia, azienda specializzata in interventi antisismici su strutture prefabbricate in calcestruzzo che rappresenta un caso unico in Italia. Per due anni consecutivi "Leader della Crescita", titolo derivante dalla statistica realizzata da Il Sole 24 Ore e Statista che analizza le aziende a più alto tasso di sviluppo, si impegna

nell'ambito sociale tramite l'attuazione di un progetto di Welfare premiante per il team, un'Academy interna di formazione e progetti di sensibilizzazione e informazione sul rischio sismico per le aziende tra cui *Restart in Prevention*, una serie di webinar gratuiti, la cui seconda edizione, *Restart in Prevention 2.0*, avrà luogo a maggio 2023.

In soli dieci anni sono centinaia le aziende ad aver scelto di affidare la messa in sicurezza dal sisma dei propri edifici e dei propri stabilimenti produttivi a Seriana Edilizia. L'aumento del 300% dei cantieri negli ultimi anni è segno tangibile di una crescente sensibilità in merito al tema della sicurezza sismica.

Per incentivare la riqualificazione del proprio patrimonio immobiliare il governo ha messo a disposizione anche delle agevolazioni fiscali, fra le quali il *Sisma Bonus* con scadenza 31.12.2024 che, oltre all'investimento fatto per la realizzazione dell'intervento antisismico, prevede una detrazione anche per le spese sostenute per la verifica e per la classificazione sismica della struttura.

#Labgame - formazione in evoluzione

Consulenti e formatori della sicurezza: un percorso culturale

Quante volte ci sentiamo dire che i corsi sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (artt. 36 e 37 del D.Lgs81/08 e smi) sono necessari, ma quante volte ci sentiamo anche dire che sono poco utili, ripetitivi, raramente calati sulla realtà dell'azienda? Piduoci® (Persone Programmazione e Consulenza) vi presenta la sua proposta formativa che nasce dall'esperienza pluriennale che le nostre collaboratrici si sono fatte sul campo. Siamo un'azienda totalmente al femminile in un panorama lavorativo a forte impronta maschile, operiamo nell'ambito dell'alto rischio da sempre, partite dall'edilizia e siamo arrivate a spaziare dalla metalmeccanica all'agricoltura. I nostri profili professionali, come il



campo di studi, sono vari e multiformi: all'interno del nostro organico abbiamo RSPF, Consulenti, CSP-CSE e Auditor quindi copriamo in maniera completa tutto il quadro del Mondo Safety.

Parte integrante della nostra attività è la formazione, una formazione in cui crediamo fortemente e che cerchiamo sempre di proporre nel modo più coinvolgente possibile. Nelle sperimentazioni, opportunità ed esperienze è nato #LABGAME - FORMAZIONE IN EVOLUZIONE. Proviamo a pensare alla formazione come ad un gioco serio, un gioco attraverso il quale far emergere pensieri, proposte, ma anche dubbi e perplessità del mondo del lavoro. Una formazione che porti ad una partecipazione attiva, che dovrà essere ricalcata da una identica partecipazione attiva nel proprio luogo di lavoro, rispetto al proprio ruolo senza mai dimenticare competenze e attitudini personali. *Il Lavoro è un valore positivo.*

PIGHI: nuovo brand e nuovo headquarter

Immagine rinnovata e sede strategica per gli specialisti della sicurezza

Garantire la sicurezza e la protezione del cliente: questa è la mission di PIGHI, la holding della sicurezza in rapida espansione nel mercato italiano. PIGHI vanta 67 anni di storia: una base solida in un mercato in cui non ci si può improvvisare da un giorno all'altro. Una storia che poi dal 2007 si è arricchita di avvenimenti e acquisizioni che hanno alimentato il know-how e aumentato la curva di esperienza del Gruppo, passando dalla manutenzione e dall'installazione di presidi e impianti antincendio, di sistemi di protezione passiva antincendio, alla progettazione di impianti antincendio, alla completa gestione della sicurezza sul lavoro, alla security con videosorveglianza e controllo accessi. Una storia che continua, sempre con l'obiettivo di rafforzare il proprio posizionamento come specialisti della sicurezza nel panorama nazionale.



sono basi solide su cui i clienti possono fare affidamento.

■ **Contatto:** il contatto con il cliente e con tutti gli altri stakeholder è il segreto per il successo. Più stretto è il contatto, più aumenta la conoscenza dell'altro, più ci si muove in un'ottica di reciproca soddisfazione.

■ **Dinamismo:** significa ricerca e sviluppo di nuove soluzioni per la sicurezza sfruttando principalmente tecnologie digitali all'avanguardia per dare maggiori garanzie ai propri clienti. Ma anche uno sguardo al futuro e alle nuove generazioni, con importanti investimenti già stanziati per progetti

che mirano a una business sostenibile. Il rapido processo di crescita di PIGHI ha coinvolto anche la sua sede principale che ora si è spostata a San Martino Buon Albergo (VR), in un contesto industriale e commerciale di primo livello, a soli 5 minuti dal casello autostradale di Verona Est. Questo cambiamento fa parte di una strategia di sviluppo volta a soddisfare la clientela, migliorando ulteriormente i servizi, grazie a nuovi spazi e a mezzi tecnologici innovativi.

Il nuovo headquarter, dotato di un impianto fotovoltaico di 200 kW, oltre a PIGHI, ingloba le altre 2 business unit del Gruppo, *Girardi*, specializzata in videosorveglianza, controllo accessi, antintrusione, system integration ed *Elvezia*, specializzata in sicurezza sul lavoro, sorveglianza sanitaria, ambiente, sistemi di gestione, che lavorano in completa sinergia tra loro.

La holding ha altre 6 sedi tra Veneto, Lombardia, Friuli-Venezia Giulia, Emilia-Romagna, Lazio e oltre 80 squadre di tecnici dislocate in tutto il Paese. Tutto ciò permette un'efficace ed efficiente gestione delle commesse con particolare vantaggio competitivo per le aziende multisito, soprattutto nei settori GDO, pharma, chimica, alimentare, logistica, dove il Gruppo infatti registra il maggior tasso di incremento della clientela.

Nel 2022 tra crescita organica e acquisizioni, il fatturato consolidato è cresciuto più del 40% rispetto al 2021, arrivando a 23,5 milioni di Euro e il personale del 35%, con 180 dipendenti attualmente in forza.



Pighi new headquarter, work in progress

■ **Solidità:** la storia e l'esperienza di PIGHI

EBSA, uno stile efficiente e concreto

Da vent'anni, lo studio friulano offre consulenza in ambito sicurezza e ambiente

Lo studio EB Sicurezza e Ambiente (EBSA) nasce nel febbraio 2003 da un'idea di Ermanno Bon, attuale presidente ed esperto in sicurezza, ambiente, formazione e componente di diversi organismi di vigilanza "231". "Negli anni la squadra è cresciuta e con essa anche l'attività - racconta Alessandra Bon, vicepresidente e socia -. Siamo partiti dai settori sicurezza sul lavoro e ambiente, che ancora oggi rappresentano il nostro focus principale, fino ad arrivare a offrire una numerosa serie di servizi: formazione, valutazione dei rischi, sistemi di gestione, modelli organizzativi". EBSA non si è mai fermata. Ha sempre guardato avanti: "Siamo molto impegnati sul fronte della sostenibilità. Il percorso passato si lega quindi al futuro. Forti delle competenze acquisite, offriamo consulenze tecnico-normative con sensibilità, puntando a capire e individuare le diverse problematiche e affiancando il cliente nel prendere le decisioni migliori, più rapide e risolutive", spiega Riccardo Zorretto, socio.

Lo studio, che ha sede a Roveredo in Piano, in provincia di Pordenone, collabora sia con grandi aziende che con realtà molto piccole ed è presente in numerosi settori. "I nostri clienti sono accomunati da una visione sul lungo periodo e operano principalmente nell'industria me-



La squadra di EB Sicurezza e Ambiente

talmeccanica, nella logistica, nell'alimentare. Trattiamo anche con imprese del comparto della plastica, del legno, della carta, della GDO, pubblica amministrazione e del settore agricolo", sottolinea Michele Franzo, socio. La vitivinicoltura, infatti, è una produzione storicamente forte in Friuli-Venezia Giulia ed è uno dei settori di riferimento del panorama agricolo regionale. "Un settore che si lega al turismo, ambito in cui vantiamo molti clienti, anche a Pordenone, città che ha dato il via a un ambizioso progetto di sviluppo turistico, lento e sostenibile", aggiunge Franzo.

EBSA è a fianco delle aziende anche per quanto riguarda il tema della parità di genere. Occorre ricordare che la norma UNI 125:2022 fornisce alle imprese uno strumento per aderire all'agenda ONU 2030 e conformarsi ai requisiti posti dal PNRR sulle pari opportunità e la riduzione del gap di genere. "La certificazione della parità di genere punta a innescare un cambiamento culturale e organizzati-

vo ed è applicabile a qualsiasi tipo di impresa del settore privato, pubblico o senza scopo di lucro, indipendentemente dalle dimensioni e dalla natura dell'attività. Sono previsti sgravi fiscali. Per le aziende è un'opportunità da cogliere", spiega Zorretto.

Da sempre EBSA, partner 24 Ore, è convinta inoltre dell'utilità delle certificazioni dei sistemi di gestione implementati nelle organizzazioni nei diversi settori in cui operano, in riferimento ai requisiti espressi da una serie di norme internazionali ISO, tra cui ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

"Lo studio è al servizio delle aziende in termini di consulenza specializzata - spiega Elena Lotti, socia -. Sappiamo quanto sia importante un corretto monitoraggio delle attività e degli investimenti in HSE. In questi anni sono stati studiati e sviluppati gestionali ed applicativi per rispondere alle esigenze dei clienti, fornendo le informazioni necessarie agli utenti e rendendole disponibili in tempo reale". I software, che sono stati battezzati *MAGERE - Evolution 5*, "nascono da un progetto che trova le sue radici dalle nostre esperienze vissute nelle grandi aziende. Sono stati implementati e certificati grazie alle richieste dei clienti con cui collaboriamo e sono necessari alla prevenzione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001", conclude Alessandra Bon.



EFFICIENTI CONCRETI
Il nostro stile

Scopri di più